



Syndicat C.G.T. des Personnels du Conseil Général du Finistère
32, bd Dupleix, 29196 Quimper cedex
mél : cgt@cg29.fr site web : <http://cgt.cg29.free.fr>
tél/répondeur : 02.98.52.25.66 fax : 02.98.52.26.59

16 janvier 2008

Mutations

une remise à plat nécessaire

Quelques réflexions qui illustrent la nécessité d'une révision de la procédure pour les mutations et les recrutements.

jurys de recrutement : il faut savoir se vendre ; cela permet en principe au chef de service de choisir la personne qui convient mais comment savoir ce que va être réellement une personne, il faut laisser la place au doute

manque de visibilité des postes vacants : je postule à ce poste, mais je crois que Pierrot va bientôt partir à la retraite, je ferais peut-être mieux d'attendre pour postuler sur son poste

Délai de réponse : « encore raté, fallait répondre avant-hier, faut pas partir en vacances, quand on attend un poste, ni être malade, ni en congés de maternité »

Tout le monde à armes égales ? « Ils nous disent tout le temps allez-voir sur Finisnet, allez-voir sur finisnet, ben oui on veut bien mais sur quel ordi ? et puis pour moi, c'est du chinois tout ça »

Fiche de poste : le mouton à cinq pattes ! il faut savoir passer le marché qui va bien, connaître les routes, le maritime, les logiciels trucmuche, machin et bidule, taper à l'ordinateur, calmer l'utilisateur pas content, tout ça en souriant à son chef ; perfection demandée, pas le droit à l'erreur, et puis tout de suite, parce que évidemment le poste vacant ne peut pas attendre.

Fiche de poste (bis) : vous avez dit flou ? « poste de catégorie B ou C, toutes filières confondues »

Vous voulez changer de secteur d'activité ? « *je voudrais une formation sur les marchés publics* », réponse : « pas question, ça ne te sert à rien dans ton boulot », je postule à un poste exigeant de connaître les marchés : « tu n'y penses pas tu n'y connais rien » « *ben, ... justement ...* »

Mobilité obligatoire pour les cadres : pourquoi ? un cadre ancien dans son service, serait-il plus à l'écoute des salariés ?

Appel à candidature : les postes sont d'abord proposés au personnel du service, notamment des territoires d'action sociale, résultat les mutations entre territoires sont difficiles, particulièrement vers Brest.

à l'occasion de l'arrivée des collègues de l'état, nous demandons, depuis un an, de revoir le système de mutation

(pétition au verso)

Mutations

Après les reçus-collés, nous avons aussi :

1- les prioritaires priés de laisser leur place aux non-prioritaires

2- les nommés au choix non nommés

3- les convoqués pour un poste déjà pourvu

On vous a dit «Vous êtes prioritaire » ? Oui pour postuler,
mais après, le jury de recrutement fait CE QU'IL VEUT.

Nombre de prioritaires sont ainsi toujours sans poste.

Par ailleurs, on **se doutait** bien que certains postes étaient mis à la vacance pour respecter la forme,
maintenant on le sait :

Dernier scandale en date : « Deux collègues Riri et Fifi, postulent à un poste vacant : jury d'entretien, Ils ne sont que deux candidats. Un mois après le jury, toujours pas de réponse; après avoir insisté pour savoir ce qu'il se passe, la réponse arrive : ce n'est ni Riri, ni Fifi, mais un contractuel qui va être recruté pour quelques mois, le temps que Loulou, déjà dans le service, remplisse les conditions pour postuler. Evidemment la décision était prise **avant** les jurys d'entretien. »

Profitons de l'arrivée des collègues de l'Etat !

(mutations à partir de fiches de vœux et d'une liste de poste connus)

Nous réclamons, depuis plus d'un an, de revoir le système de mutation. Soutenez cette revendication et

SIGNEZ LA PETITION

Pour plus de justice, nous réclamons une remise à plat du système de mutations, recrutement, qui devra faire l'objet d'une réelle concertation, sur les bases suivantes :

- règles claires et identiques pour tous
- liste des postes au Cg, connue de tous
- fiche de vœux
- pas de jury d'entretien
- pas d'exigence de mouton à cinq pattes

| Nom, prénom | Direction | Signature |
|-------------|-----------|-----------|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

(pourquoi cette pétition ? allez-voir au recto)