

Bretagne

la  
cgt

# L'offre de formation syndicale

# 2022

S'INFORMER | SE FORMER | NÉGOCIER | CONSTRUIRE | COMMUNIQUER | CONSEILLER | ÉCHANGER



# SOMMAIRE

	PAGE
Éditorial	03
La formation syndicale, comment et pourquoi ?	04
Équiper pour agir : la démarche pédagogique de la CGT	05
L'offre de formation syndicale CGT : mode d'emploi	06
Formation syndicale et covid 19	07
01 – Animation des luttes, sécurité	09
02 – Accident du travail et maladies professionnelles	09
03 – Animer le collectif de travail	10
04 – Les archives syndicales	10
05 – Bataille à engager avant la mise en place du comité économique et social	11
06 – Le code du travail, un outil syndical	11
07 – Cogitiel au syndicat	12
08 – Combattre les violences sexistes et sexuelles au travail	12
09 – Combattre syndicalement l'extrême droite	12
10 – Communication	13
11 – Conseiller du salarié, prise du mandat	13
12 – Conseiller prud'homme	14
13 – Découvrir le syndicalisme retraité	14
14 – Délégué syndical	15
15 – Emploi, formation : intervenir dans le territoire	15
16 – Formation de formateurs	17
17 – Formation professionnelle et action revendicative	17
18 et 19 – Formation syndicale générale - Niveau 2 - parties 1 et 2	18
20 – Formation syndicale générale - Participer à la vie de la CGT	18
21 – Membre du Comité social et économique (CSE), prise de mandat	19
22 – Membre Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail, prise de mandat	19
23 – Participer à la vie syndicale retraitée	20
24 – Responsable à la politique financière du syndicat	20
25 – Le travail au cœur de notre démarche	21
CALENDRIER 2022	21
L'Institut des Sciences Sociales du Travail de l'Ouest (ISSTO)	23
26 – Aménagement du territoire	24
27 – Construire aujourd'hui le fonction publique de demain	24
28 – Négocier l'égalité professionnelle et salariale entre les femmes et hommes	25
29 – Le Pôle social	25
30 – Politiques d'emploi et formation professionnelle	26
31 – Promouvoir une alimentation répondant aux enjeux environnementaux et humains	26
32 – Transports et mobilité	27
33 – L'eau	27
Calendrier des offres de formation de la CGT Bretagne	28 à 30
Calendrier des formations ISSTO 2022	31
Calendrier des autres offres de formation	31
Coordonnées des organisateurs des formations	33



## Comité Régional CGT Bretagne

31 boulevard du Portugal

CS 90837

35208 RENNES Cedex 2

Site Internet : [www.cgt-bretagne.fr](http://www.cgt-bretagne.fr)

Courriel : [cgt.bretagne@wanadoo.fr](mailto:cgt.bretagne@wanadoo.fr)

Téléphone : 02 99 65 45 90

Télexcopieur : 02 99 65 24 98

Directeur de la publication : Alain LE CORRE

Responsable de la rédaction : Florence HÉRÉ  
ÉCONOMIQUE

Secrétariat de rédaction : Corinne HARDY

Graphisme et maquette : JJ Ravel

Impression : Imprimerie JACQ / Saint-Brieuc

# éditorial

## INVESTIR LA FORMATION SYNDICALE

**Une vaste recomposition du travail, de sa réalité comme de sa conception est en cours. La révolution numérique, écologique, la crise sanitaire ont modifié le travail en profondeur.**

Nous sommes confrontés à un processus d'individualisation du travail.

Nous avons besoin d'élaborer une stratégie, un projet alternatif qui prenne racine et vie dans les syndicats. Pour ce faire, il nous faut donner des clés de compréhension à nos syndiqués.

**Nous avons l'ambition de former tous nos syndiqués.**

Apprendre des salariés syndiqués, au plus près de leur travail, telle est l'ambition de la formation syndicale. Le nouveau parcours de formation syndicale générale pose en grand la question de la transformation du travail.

**Le dialogue social a lui aussi changé.**

Les ordonnances Macron ont remodelé le droit du travail. Tout d'abord en imposant son vocabulaire : la négociation collective a fait place au dialogue social, les syndicalistes sont devenus des partenaires sociaux, les salariés, des collaborateurs, les droits sont devenus des points que l'on accumule sur des comptes personnels.

Loin de simplifier le droit du travail, celui-ci est devenu plus complexe et plus instable. Alors que les accords d'entreprise permettent de négocier sans délégué syndical, former nos élus prend tout son sens.

**Investir les lieux de dialogue social territorial**

La formation syndicale doit être utile à l'action des salariés, des élus et mandatés, des militants de notre organisation. Elle doit servir à construire des perspectives collectives qui ne soient pas simplement le plaquage de celles dont on disposait jusque-là.

**Redonner du souffle à nos actions de formation**

La crise sanitaire a eu un impact important sur la formation syndicale. Le contexte sanitaire nous a contraint à reporter, puis à annuler un certain nombre de formations en 2020 et en 2021.

Alors que personne ne sait quelle sera l'ampleur et la durée de cette crise, nous avons besoin de nous projeter sur la mise en œuvre de l'offre de formation régionale.

Afin de gagner en cohérence et en lisibilité sur les enjeux revendicatifs que nous avons actés lors de la conférence régionale, nous devons engager une réflexion sur notre offre régionale.

Impliquer davantage les syndicats, les territoires, les secteurs professionnels dans la construction, l'élaboration et la mise en œuvre de l'offre de formation est essentiel. C'est ensemble, tous ensemble que nous y parviendrons.

**Florence HÉRÉ**

Animatrice du collectif régional  
formation syndicale

# LA FORMATION SYNDICALE COMMENT ET POURQUOI ?

*La recherche d'une plus grande efficacité pour le syndicalisme est au cœur des préoccupations de la CGT.*

Transformer la société pour bâtir une économie durable au service de l'homme exige d'arrêter de dévaloriser le travail humain pour, au contraire, lui donner un nouveau statut permettant de développer toutes les potentialités des individus.

C'est pourquoi la CGT revendique notamment la sécurité sociale professionnelle afin de conjuguer accès à l'emploi correctement rémunéré, déroulement de carrière avec des droits attachés à chaque personne, quelles que soient les évolutions des entreprises, le droit à une véritable formation tout au long de la vie.

Pour gagner, le nombre de syndiqués est déterminant. Acteurs et décideurs, certains assumeront des responsabilités aux différents niveaux de l'organisation. Élus sur la base d'une véritable démocratie dans la vie du syndicat, ils seront porteurs de la mise en œuvre des objectifs fixés en commun. Ceux-ci ne pourront être atteints que par l'acquisition de savoirs et savoir-faire, indispensables à l'exercice de leurs missions.

La CGT entend développer une formation syndicale accessible, répondant aux besoins de chacune et de chacun, dès l'adhésion, tout au long de sa vie syndicale et au fur et à mesure des prises de responsabilités et des mandats conformément à la charte de l'élu et mandaté CGT.

**La nouvelle offre de stage (voir cahier central) répond à ce besoin).**

Le stagiaire est au centre de la démarche pédagogique de la CGT. L'acquisition des savoirs et savoir-faire doit conjuguer :

## → LA PRATIQUE SYNDICALE

« C'est en forgeant qu'on devient forgeron. »

## → LA LECTURE DE LA PRESSE SYNDICALE

« Informés, une femme, un homme, en valent deux. »

## → ... ET LA FORMATION SYNDICALE !

Informés, une femme,  
un homme en valent deux !



# ÉQUIPER POUR AGIR : LA DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE DE LA CGT

"J'entends et j'oublie ; je vois et je me souviens ; je fais et je comprends"

Confucius

La CGT fait de la formation dans le but d'équiper pour agir. Équiper, c'est acquérir des savoirs (les bases) et des savoir-faire (la pratique). Agir, c'est élaborer démocratiquement nos orientations et les mettre en œuvre. L'acteur, c'est le syndiqué CGT, quelles que soient ses responsabilités.

*Les formations proposées relèvent de 3 catégories :*

## ► Outiller pour être **acteur** toute sa vie

C'est la formation syndicale générale destinée à tous les syndiqués qui fait l'objet du cahier central. Exemple : la formation d'accueil des nouveaux syndiqués qui s'appelle "S'impliquer dans la CGT", la formation syndicale générale niveaux 1 et 2, la vie syndicale retraité, etc.

## ► Outiller pour la **responsabilité**

Ce sont des formations pour les camarades dont les responsabilités sont cernées. Exemple : animateur vie syndicale, responsable formation syndicale, secrétaires de syndicat, formateurs, etc.

## ► Outiller pour le **mandat**

Ce sont des formations pour des camarades qui ont un mandat électif ou qui sont mandatés. Exemple : responsable de la politique financière du syndicat, membre du comité social et économique, conseiller du salarié, etc.

*L'acquisition de ces savoirs et savoir-faire repose sur les 3 piliers de la connaissance syndicale :*

- la formation syndicale
- l'activité et la pratique syndicale
- la communication et l'information.

C'est le projet pédagogique de la CGT défini par sa finalité, son contenu et ses formes. Pourquoi la CGT fait-elle de la formation ? C'est ce qui, en trois mots définit le projet pédagogique de la CGT : «Équiper pour agir».

**Équiper** en savoirs (ce que nous appelons plus communément nos fondamentaux ou encore les socles), équiper en savoir-faire (pour des actes et des actions concrètes). Ces deux outils – les savoirs et les savoir-faire – fonctionnent dans un rapport de complémentarité. A quoi servirait de connaître par cœur le principe d'Archimède si on ne sait pas nager ?

**Agir** pour élaborer démocratiquement nos orientations et les mettre en œuvre, agir pour donner sens et vie à nos valeurs.

Pour mettre en œuvre son projet pédagogique «Équiper pour agir», la CGT a fait le choix d'une **démarche pédagogique\*** qui vise à réunir les conditions d'apprentissage permettant l'implication maximale du stagiaire (un adulte, syndiqué CGT avec son expérience, motivé) dans la construction de ses connaissances.

Cette démarche s'appuie principalement sur la fonction pédagogique qui privilégie la relation entre le stagiaire et le contenu de la formation. Elle implique que les stagiaires ressentent un besoin d'apprendre, soient à l'aise et mesurent leur progression par des objectifs qu'ils évalueront eux-mêmes tout au long de l'action de formation.

\* L'apprentissage de la démarche pédagogique de la CGT se fait notamment dans le stage «Formation de formateurs», stage 13 / p.15

# L'OFFRE DE FORMATION SYNDICALE CGT MODE D'EMPLOI

Responsables du syndicat, vous avez, dans une première étape, recensé les besoins de votre organisation et construit votre plan de formation en lien avec votre Union départementale. Avec l'offre de formation, vous serez en mesure d'y répondre en tout ou partie.

## Les stages sont présentés par ordre alphabétique

Chaque stage appartient à l'une de trois familles de formations de la CGT (lire page 5). Afin d'identifier la famille de chaque stage, une indication en couleur est affectée à la fiche : vert émeraude pour acteur, orange pour mandat, bleu pour responsabilité.

Sur les fiches descriptives (pages 9 à 15 et 16 à 25), le numéro de stage renvoie au calendrier (pages 26 à 28). Le calendrier précise l'organisateur de la formation (Union locale, Union départementale ou Comité régional) et les dates proposées.

**Attention :** ces dates peuvent être modifiées par les organisateurs. De plus certains stages sont programmés après l'impression de la présente offre. Il faut donc consulter régulièrement le site du Comité régional [www.CGT-bretagne.fr](http://www.CGT-bretagne.fr) et vérifier avec l'animateur de la vie syndicale en charge de la formation syndicale.

Cette offre est aussi un moyen de **mutualiser des formations**. Si dans le département une formation ne figure pas au programme, il est possible de présenter une candidature à un stage dans une autre Union locale du département ou dans une autre Union départementale de la région, dans la limite des places disponibles.

La demande de dossier de stage dont le formulaire est accessible par le site du CRB, [www.CGT-bretagne.fr](http://www.CGT-bretagne.fr), est, une fois complétée, à adresser à l'organisateur, par courrier ou par formulaire dématérialisé. A cette demande, l'organisateur retourne au syndicat ou à l'union le dossier du stage.

Le dossier de stage est envoyé au syndicat par l'organisateur du stage. Il contient "la fiche de stage", élément le plus important. Il décrit précisément l'action de formation, indiquant dates, lieu, public, but, objectifs, contenus pédagogiques... Cette fiche de stage permet de vérifier si l'action de formation répond réellement aux attentes de l'organisation et si le profil requis correspond bien à celui du camarade sollicité pour y participer.

## Le dossier de stage contient également :

- une fiche d'inscription à remplir de manière très lisible.
- un modèle de demande de congé de formation, économique, sociale et syndicale, adapté au type du stage et/ou au public.

# DISPOSITIONS COVID-19 DE LA FORMATION SYNDICALE

## → Modalités de mise en œuvre des stages en présentiel

**Notre activité de formation doit se faire en garantissant la préservation de la santé des stagiaires, des formateurs et de l'ensemble des personnes qui interviennent dans l'organisation des stages.** C'est pourquoi nous rappelons les principes qui participent à la prévention et à la limitation de la propagation du virus COVID-19 :

- **Informé ou rappeler les gestes barrières** avec la convocation ou les documents transmis aux stagiaires avant la formation, par un affichage dans les locaux de la formation et oralement au début de la formation.

- **Respecter la distance d'au moins 1 mètre** entre chaque personne. Saluer sans se serrer la main, bannir les embrassades, se laver les mains très régulièrement avec du savon ou du gel/solution hydro-alcoolique.

- **Tousser ou éternuer dans son coude** ou, mieux, dans un mouchoir à usage unique et le jeter dans une poubelle.

- **Le port du masque** est complémentaire à ces gestes barrières.

L'organisateur de la formation mettra à disposition le matériel nécessaire au respect des gestes barrières : gel hydro-alcoolique, masques jetables (à raison de deux par jour) si besoin.

## → Adapter l'organisation pédagogique des stages.

Les formateurs adapteront les gestes barrières et l'organisation du stage au lieu de formation.

La capacité d'accueil est déterminée de manière à respecter les mesures sanitaires et à appliquer une distance d'au moins un mètre entre chaque personne. Selon l'espace disponible dans la salle de formation, le nombre de stagiaires et de formateurs sera limité afin de garantir en permanence cette distanciation pendant la formation.

## Documents :

Privilégier la numérisation et la transmission numérique. Les documents papier seront distribués avec désinfection des mains préalable et postérieure.

## Matériel pédagogique :

- Lavage des mains au gel hydro-alcoolique pour tous avant et après chaque utilisation.

- Fournitures (stylos, agrafeuses...) et outils de travail (PC, téléphones...) ne doivent pas être partagés.

## Lieu d'accueil de la formation :

Contactez en amont de la formation le gestionnaire du lieu d'accueil afin d'obtenir le protocole sanitaire mis en place et d'en informer stagiaires et formateurs. Il est nécessaire de préciser les tâches et les responsabilités respectives afin d'éviter les difficultés qui résulteraient d'exigences particulières.

**L'organisateur de la formation doit veiller à mettre en place les mesures suivantes :**

## Affichage de 4 documents dans les lieux communs :

- Les gestes barrières et l'utilisation du masque
- Les sources de propagation du virus
- Les procédures à adopter en présence de symptômes
- Les principes de circulation dans les locaux

**Limiter les déplacements** à l'intérieur du site au strict nécessaire et selon les instructions : sens de circulation unique, portes ouvertes, fléchage/marquage.

**Prévoir du matériel de désinfection** pour se laver les mains avant et après utilisation des machines à café ou fontaines à eau. Choisir de préférence des essuie-main papier à usage unique.

**Aérer la salle de formation**, très régulièrement et au moins durant 15 mn ( pauses et déjeuner).

**Nettoyer les lieux communs** et les salles de formation 1 fois par jour avec désinfection des points de contact.

**Désinfecter les matériels** et outils communs régulièrement (ordinateurs, télécommandes...).

**Adapter les lieux de restauration collective**, y compris les horaires des repas si besoin, pour fluidifier les services. En cas d'hébergement, il doit se faire en chambre individuelle.

# LOISIRS ET TOURISME BRETAGNE

OUTIL SYNDICAL,  
VOTRE INTERLOCUTEUR PRIVILÉGIÉ

Créé par la CGT en 1986

## TOURISME

SÉJOUR EN FRANCE ET  
À L'ÉTRANGER EN  
INDIVIDUEL OU EN  
GROUPE

LOCATIONS DE  
VACANCES TOUTE  
L'ANNÉE

## CULTURE

CINÉMA, CONCERT,  
SPECTACLE, FESTIVAL

## LOISIRS

GRANDS PARCS,  
THALASSO, SPORT, ...

**NOUVEAU!**  
**BOUTIQUE  
EN LIGNE**



[WWW.LOISIRSTOURISME-BRETAGNE.FR](http://WWW.LOISIRSTOURISME-BRETAGNE.FR)



**L.T LORIENT (SIÈGE)**  
51 P. Cité Allende 56100 LORIENT  
Tél. 02 97 21 16 86  
accueil@ltbretagne.fr

Permanences à Brest,  
Rennes et St-Brieuc

L.T.B est adhérente à l'AN.C.A.V.S.C



### RESPONSABLE DU COLLECTIF « ANIMATION DES LUTTES, SÉCURITÉ »

**NOUVEAU!**

#### Public

Les responsables du collectif "Animation des luttes, sécurité" dans les structures CGT en ayant besoin.

#### Objectifs

A l'issue de cette formation, les stagiaires seront en capacité de définir le rôle et les missions du responsable du collectif "Animation des luttes, sécurité", d'identifier et de mettre en œuvre les outils nécessaires à la réalisation de ces missions.

#### Contenu

Rôle du collectif "Animation des luttes, sécurité" / Initiatives, outils de communication / Les réseaux / Construire un projet.

RÉFÉRENCE	<b>N° 01</b>
DURÉE	5 jours
PRÉREQUIS	Avoir suivi le stage "Participer à la vie de la CGT"
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	****
FAMILLE DE FORMATION	<b>MANDAT</b>

### ACCIDENTS DU TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES (ATMP)

#### Public

Élus du personnel, délégués syndicaux et mandatés.

#### But

- Répondre aux problématiques liées à la prévention des accidents de travail et des maladies professionnelles.
- Repérer les conditions d'interventions efficaces.
- Appréhender la démarche de la CGT sur la santé au travail.

#### Contenu

En fonction des thématiques retenues avec le service de prévention de la Caisse d'Assurance Retraite et de la Santé au Travail (CARSAT), le contenu traite des problématiques de la santé des travailleurs dans l'entreprise comme, par exemple : les risques psychosociaux, les troubles musculo-squelettiques, les risques chimiques, l'amiante, le "lean management".

RÉFÉRENCE	<b>N° 02</b>
DURÉE	2 ou 3 jours
PRÉREQUIS	Avoir suivi le stage : "Participer à la vie de la CGT"
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	**
FAMILLE DE FORMATION	<b>RESPONSABILITÉ</b>

Faire et savoir-faire sont complémentaires...  
... car à quoi sert de maîtriser le principe d'Archimède lorsqu'on ne sait pas nager ?



↑ L'OFFRE DE FORMATION SYNDICALE 2022

## ANIMER LE COLLECTIF DE TRAVAIL

NOUVEAU

### Public

Animateurs ou futurs animateurs d'un collectif de travail.

### But

Donner les moyens aux animateurs d'organiser et d'impulser la vie d'un collectif.

### Objectifs

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de définir les actions à mettre en œuvre pour animer le collectif.

### Contenu

- Le collectif : un outil de développement de la démarche de la CGT et de mutualisation des organisations de la CGT.
- L'animateur : le facilitateur de l'implication de tous au sein du collectif.

RÉFÉRENCE	N° 03
DURÉE	2 jours
PRÉREQUIS	Animer ou avoir un projet d'animation d'un collectif de travail. <b>Avoir suivi le stage :</b> "Participer à la vie de la CGT".
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	***
FAMILLE DE FORMATION	RESPONSABILITÉ
REMARQUE	Formation conçue par le Comité Régional CGT Bretagne.

## ARCHIVES SYNDICALES

### Public

Tous les syndiqués intéressés par l'archivage.

### But

La CGT a décidé d'organiser la conservation et l'exploitation de son patrimoine syndical constitué de documents divers : journaux, tracts, courriers, photos films, supports numériques...

### Objectifs

A la fin du stage, les militants seront capables de constituer un fond d'archives au profit de leurs organisations.

### Contenu

- Orientations de la CGT en matière d'archives.
- Approches théoriques et pratiques.
- Description des archives : définitions et terminologies.
- Techniques de l'archivage papier et numérique.
- Organiser un projet d'archivage.

RÉFÉRENCE	N° 04
DURÉE	2 jours
PRÉREQUIS	<b>Avoir suivi le stage :</b> "Participer à la vie de la CGT"
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	*
FAMILLE DE FORMATION	RESPONSABILITÉ
REMARQUE	Animé par l'Institut d'Histoire Sociale CGT de Bretagne.

## BATAILLE A ENGAGER AVANT LA MISE EN PLACE DU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE

NOUVEAU

### Public

Responsables et élus des syndicats CGT

### But

L'objectif de la CGT est de maintenir la proximité des élus dans les entreprises au service d'une stratégie syndicale revendicative prenant en compte tous les enjeux à partir de la réalité du travail.

### Objectifs

À l'issue de cette formation les stagiaires seront en capacité de préparer au moins deux propositions en utilisant le guide pour gagner la représentation des salariés efficace et de proximité.

### Contenu

- Les différences de prérogatives et de moyens des IRP aujourd'hui et du CSE
- Les propositions pour gagner une représentation des salarié.e.s efficace et de proximité

RÉFÉRENCE	N° 05
DURÉE	1 jour
PRÉREQUIS	<b>Avoir suivi le stage :</b> "Participer à la vie de la CGT".
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	****
FAMILLE DE FORMATION	MANDAT

## LE CODE DU TRAVAIL, UN OUTIL SYNDICAL

NOUVEAU

### Public

Les militants des syndicats, des unions locales et des unions départementales, les élus et mandataires confrontés à l'utilisation du code du travail

### But

Toute l'activité du militant dans l'entreprise (élu et mandaté) et hors de l'entreprise (conseiller du salarié, défenseur syndical...) est encadrée par des normes regroupées dans un document : le code du travail. Sa connaissance est une des conditions de l'efficacité de la CGT.

### Objectifs

Être capable d'utiliser correctement le code du travail.

### Contenu

- La structure du code du travail.
- L'enjeu de l'utilisation correcte du code du travail.
- Rédaction d'un argumentaire.
- L'approche militante CGT de cet outil.

RÉFÉRENCE	N° 06
DURÉE	3 jours
PRÉREQUIS	<b>Avoir suivi le stage :</b> "Participer à la vie de la CGT".
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	****
FAMILLE DE FORMATION	MANDAT, RESPONSABILITÉ

## COGITIEL AU SYNDICAT

### Public

Militants des syndicats utilisateurs (ou futurs utilisateurs) de l'outil confédéral Cogitiel.

### Objectifs

Être capable d'utiliser les principales fonctionnalités du module "Syndicat" du Cogitiel, logiciel informatique de gestion des données essentielles de la vie du syndicat.

RÉFÉRENCE	N° 07
DURÉE	2 jours
PRÉREQUIS	Avoir suivi le stage : "Participer à la vie de la CGT".
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	*
FAMILLE DE FORMATION	RESPONSABILITÉ

## COMBATTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES AU TRAVAIL

### Public

Tous les syndiqués, les responsables des organisations territoriales et professionnelles, les élus et mandatés..

### Buts

Construire une intervention syndicale pour lutter contre les violences sexistes et sexuelles à l'entreprise.

### Objectifs

À la fin de la formation les stagiaires seront en capacité : d'identifier et de caractériser les violences sexistes et sexuelles ; de construire une démarche syndicale.

### Contenu

- La réalité des violences sexistes et sexuelles.
- Violences sexistes et sexuelles au travail : de quoi parle-t-on ?
- Mobiliser les acteurs pour notre démarche syndicale.
- L'accueil des victimes.

RÉFÉRENCE	N° 08
DURÉE	2 jours
PRÉREQUIS	Avoir suivi le stage : "Participer à la vie de la CGT".
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	****
FAMILLE DE FORMATION	ACTEUR

## COMBATTRE SYNDICALEMENT L'EXTRÊME DROITE

### Public

Tous les militants, quels que soient leurs mandats ou responsabilités.

### Objectifs

À l'issue de la journée les stagiaires seront capables :

- d'identifier les similitudes et les différences des discours de l'extrême droite entre hier et aujourd'hui.
- de connaître les propos de l'extrême droite et de pointer les sujets sur lesquels nous devons affiner notre argumentation syndicale.
- de travailler sur l'attitude individuelle, collective et unitaire à avoir face aux salariés, syndiqués, électeurs de l'extrême droite.

### Contenu

- Différences et similitudes entre l'extrême droite d'hier et celle d'aujourd'hui.
- Connaître les thèses de l'extrême droite pour mieux les combattre.
- L'attitude face aux syndiqués ou collègues tentés, voir séduits, par les idées de l'extrême-droite.

RÉFÉRENCE	N° 09
DURÉE	1 jour
PRÉREQUIS	Avoir suivi le stage : "Participer à la vie de la CGT".
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	****
FAMILLE DE FORMATION	ACTEUR

## COMMUNICATION

### Public

Responsables de syndicats, militants amenés à concevoir la communication de leur organisation.

### But

Appréhender l'importance et les enjeux de la communication.

### Objectifs

- Rédiger pour être lu.
- Prendre la parole pour être compris
- Établir un plan de communication

### Contenu

- Techniques de lecture
- Rédaction d'un tract et d'un communiqué de presse
- Élaboration d'un plan de communication
- Prendre la parole.

RÉFÉRENCE	N° 10
DURÉE	3 jours
PRÉREQUIS	Avoir suivi le stage : "Participer à la vie de la CGT".
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	*
FAMILLE DE FORMATION	RESPONSABILITÉ

## CONSEILLER DU SALARIÉ, PRISE DE MANDAT

NOUVEAU

### Public

Conseillers du salarié ou futurs conseillers du salarié mandatés par les unions départementales.

### Buts

Le but visé par la CGT est que les conseillers du salarié défendent les intérêts des salariés lors des entretiens préalables aux licenciements dans les entreprises de moins de 11 salariés avec la démarche CGT qui doit conduire à la syndicalisation.

### Objectifs

À l'issue de cette formation, les stagiaires seront outillés pour mettre en œuvre leur mandat de conseiller du salarié avec la démarche CGT.

### Contenu

- La réglementation et la conception du mandat de conseiller du salarié.
- Les différents modes de rupture du contrat de travail.
- Les activités du conseiller du salarié lors des 4 phases de l'entretien préalable.

RÉFÉRENCE	N° 11
DURÉE	5 jours
PRÉREQUIS	Avoir suivi le stage : "Participer à la vie de la CGT". Il est recommandé d'avoir suivi le stage « Le code du travail, un outil syndical ».
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	****
	actualisé en 2021
FAMILLE DE FORMATION	MANDAT
REMARQUE	Il existe maintenant un stage « Conseiller du salarié, approfondissement des connaissances ».

## CONSEILLER PRUD'HOMME

### Public

Conseillers prud'hommes

### But

Permettre aux militants conseillers prud'hommes d'acquérir les outils immédiatement mobilisables pour investir les conseils de prud'hommes.

### Objectifs

Outiller les conseillers prud'hommes tout au long du mandat.

### Contenu

La formation des conseillers prud'hommes s'inscrit dans un cursus pluriannuel obligatoire qui se déroule sous forme de stages.

RÉFÉRENCE	N° 12
DURÉE	12 jours ou 2 stages de 5 jours par an, au minimum
PRÉREQUIS	<b>Avoir suivi le stage :</b> "Participer à la vie de la CGT". Avoir effectué les étapes précédentes du parcours de formation spécifique pour les conseillers prud'hommes.
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	****
FAMILLE DE FORMATION	MANDAT

## DÉLÉGUÉ SYNDICAL

NOUVEAU

### Public

Délégué syndical ou futur délégué syndical

### Objectifs

Les stagiaires seront capables de citer et appliquer les actions à entreprendre pour mettre en œuvre la démarche CGT dans le cadre du mandat de délégué syndical, d'utiliser le code du travail et d'expliquer pourquoi l'accord d'entreprise peut avoir la primauté sur les conventions ou accords de branches.

### Contenu

- Thème 1 - Rôle, missions et conception du mandat de délégué syndical.
- Les missions légales du délégué syndical.
- Approche CGT du mandat.
- Adéquation entre démarche et moyens.
- Thème 2 - Le code du travail et la nouvelle architecture du droit du travail, avec la primauté donnée à la négociation collective.
- Thème 3 - Mettre en œuvre la démarche de la CGT pour construire le rapport de force.
- La démarche revendicative de la CGT.
- La construction du rapport de force par l'information et la communication.
- Thème 4 - L'expression du rapport de force dans la négociation.
- Le cadre légal de la négociation.
- Les orientations de la CGT
- Préparer ensemble les négociations.
- Préparer l'intervention lors des négociations.

RÉFÉRENCE	N° 14
DURÉE	5 jours
PRÉREQUIS	<b>Avoir suivi le stage :</b> "Participer à la vie de la CGT".
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	****
	À jour en avril 2021
FAMILLE DE FORMATION	MANDAT

## DÉCOUVRIR LE SYNDICALISME RETRAITÉ

### Public

Syndiqué en activité, militant ou non proche de la retraite de préférence.

### But

Débattre et expliquer l'importance de se syndiquer et de s'impliquer dans la vie syndicale retraité.

### Objectifs

A la fin de la formation, les stagiaires seront capables d'identifier :

- les convergences revendicatives entre actifs et retraités
- les revendications spécifiques des retraités
- la structuration CGT des retraités
- ils seront également capables d'argumenter sur la nécessité de la syndicalisation des retraités.

### Contenu

- La continuité syndicale : pourquoi et comment.

RÉFÉRENCE	N° 13
DURÉE	2 jours
PRÉREQUIS	<b>Avoir suivi le stage :</b> "Participer à la vie de la CGT".
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	****
FAMILLE DE FORMATION	ACTEUR

## EMPLOI ET FORMATION : INTERVENIR EN TERRITOIRE

### Public

Militants mandatés par leur union départementale dans une instance de dialogue social territorial : Commission territoriale emploi formation (CTEF), Conseil de développement (CD), Commission départementale emploi formation (CDEF), Comité régional de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelle (CREFOP).

### Objectifs

Construire une activité revendicative prospective et formuler des propositions pour l'emploi et la formation professionnelle sur son territoire.

### Contenu

- Enjeux et caractéristiques du dialogue social territorial.
- Instances et démarches
- Être CGT actif et organisé
- Stratégies patronales et construction du rapport de forces
- Activités, démarche et organisation CGT
- La gestion prévisionnelle territoriale des emplois et des compétences.

RÉFÉRENCE	N° 15
DURÉE	4 jours en 2 modules.
PRÉREQUIS	<b>Avoir suivi le stage :</b> « Participer à la vie de la CGT »
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	***
FAMILLE DE FORMATION	MANDAT
REMARQUE	Formation conçue par le CRB et Émergences



# EXPERT DE PROXIMITÉ des représentants du personnel

→ 3 activités pour  
**comprendre  
analyser  
et agir**

sur les relations entre le  
travail et les questions  
sociales liées aux  
conditions de vie  
et d'emploi des salariés.

## LA FORMATION

Des élus formés pour être des acteurs efficaces et incontournables sur les questions économiques et sociales

## LES EXPERTISES ÉCONOMIQUES ET SANTÉ AU TRAVAIL

Utiliser le droit à expertise pour analyser la situation économique de l'entreprise et identifier les risques de l'organisation du travail pour la santé des salariés

## LES ÉTUDES, LE CONSEIL

Un accompagnement au plus près des besoins des élus pour mener des analyses pointues

Accueil - Conseil  
01 55 82 17 30 - info@emergences.fr

**emergences.fr**

## FORMATION DE FORMATEURS

### Public

Les militants intervenant sur tout stage CGT ou appelés à intervenir dans une action de formation.

### But

Développer les capacités nécessaires à tous nos formateurs pour préparer et animer aisément un thème ou un stage avec la pédagogie favorisant la participation active des stagiaires.

### Objectifs

Les stagiaires seront outillés pour animer une formation syndicale CGT déjà construite et y intervenir. Ils seront capables de mettre en œuvre la démarche pédagogique CGT en lien avec la démarche syndicale. Ils seront équipés pour préparer, animer un thème ou une session de formation.

### Contenu

- Thème 1 - L'accueil dans une formation syndicale.
- Thème 2 - Les caractéristiques de la formation syndicale CGT.
- Thème 3 - Les pratiques en formation syndicale.
- Thème 4 - La communication en formation syndicale.

RÉFÉRENCE	N° 16
DURÉE	5 jours
PRÉREQUIS	<b>Avoir suivi le stage</b> "Participer à la vie de la CGT". <b>Avoir un projet d'animation ou d'intervention</b> à réaliser dans les 6 mois suivant le stage.
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	****
FAMILLE DE FORMATION	RESPONSABILITÉ

## FORMATION PROFESSIONNELLE ET ACTION REVENDICATIVE

### Public

Militants intervenant sur les problématiques de formation dans les entreprises (membres des comités sociaux et économiques d'entreprise, centraux, des commissions de la formation, délégués du personnel).

### But

Utiliser la formation professionnelle pour satisfaire les besoins.

### Objectifs

A l'issue de la session, les stagiaires seront capables de préparer et de construire, avec les salariés, dans une démarche CGT de conquête de nouveaux droits, des propositions alternatives dans le cadre des consultations du comité social et économique sur :  
- les évolutions des emplois  
- le plan de formation de l'entreprise  
- la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

### Contenu

- Thème 1 - La préparation de la consultation sur le plan de formation.
- Thème 2 - Les moyens d'accès à la formation et son environnement.
- Thème 3 - Les leviers de la revendication.
- Thème 4 - Construire le plan d'action du syndicat.

RÉFÉRENCE	N° 17
DURÉE	5 jours
PRÉREQUIS	<b>Avoir suivi le stage</b> "Participer à la vie de la CGT". <b>Questionnaire préalable</b> à retourner avec le dossier de candidature. Il est fortement conseillé d'avoir effectué le stage « Le code du travail, un outil syndical ».
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	****
FAMILLE DE FORMATION	RESPONSABILITÉ
REMARQUE	Formation conçue par le Comité régional CGT Bretagne

## FORMATION SYNDICALE GÉNÉRALE DE NIVEAU 2

### Public

Les militants de la CGT.

### But

Poursuivre la construction et l'élargissement des connaissances nécessaires aux militants et dirigeants de nos syndicats et organisations, pour l'efficacité de leur activité et leur participation à l'élaboration et la mise en œuvre des orientations de leur structure.

### Objectifs

**Partie 1 :** Présenter une démarche de développement du rapport de force pour la transformation du travail.

**Partie 2 :** Expliquer le caractère indissociable de l'emploi industriel et des services publics dans un système mondialisé.

### Contenu

**Partie 1 :** La CGT, transformations du travail.

- Le système capitaliste, sa crise, nos solutions.
- Construire le rapport de force.

**Partie 2 :**

- Mondialisation, clés d'analyse.
- Institutions internationales, firmes multinationales et intervention syndicale.
- Institutions européennes et intervention syndicale.
- Emploi industriel, services, services publics.

RÉFÉRENCE	N° 18 et 19
DURÉE	2 modules de 5 jours
PRÉREQUIS	Avoir suivi le stage : « Participer à la vie de la CGT »
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	****
FAMILLE DE FORMATION	ACTEUR
REMARQUE	Le bloc « Développer la CGT » remplacera l'actuel niveau 2, construit en deux parties auxquelles s'ajoute un module « Vie syndicale ».

## FORMATION SYNDICALE GÉNÉRALE - PARTICIPER A LA VIE DE LA CGT

**Public :** Tous les syndiqués.

**But :** Apporter à chaque syndiqué les connaissances lui permettant de participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des orientations de son organisation.

### Objectifs

*A l'issue du module 1, être capable :*

- d'identifier les effets de la mondialisation;
- d'expliquer les normes du système capitaliste;
- d'identifier les acteurs intervenant dans la mondialisation.

*A l'issue du module 2, être capable :*

- d'expliquer l'importance de se syndiquer et de s'impliquer dans l'action syndicale;
- d'analyser les valeurs portées par la CGT, son mode d'organisation et la place de chacun.

*A l'issue du module 3, être capable d'identifier :*

- la démarche syndicale
- les différentes institutions représentatives du personnel
- les règles de la négociation collective
- communiquer pour porter les revendications

### Contenu

- Module 1 : comprendre la société capitaliste mondialisée pour mieux la combattre
- Module 2 : organiser les salariés du local à l'international
- Module 3 : la démarche revendicative de la CGT pour de nouvelles conquêtes sociales

RÉFÉRENCE	N° 20
DURÉE	8 jours en 3 modules : 3 jours + 2 jours + 3 jours
PRÉREQUIS	Avoir suivi la formation "S'impliquer dans la CGT".
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	****
FAMILLE DE FORMATION	ACTEUR
REMARQUE	Les modules peuvent être organisés séparément tout en conservant la progression pédagogique. Les modules 2 et 3 doivent être réalisés après le module 1.

## MEMBRE DU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE, PRISE DE MANDAT

### Public

Les élus membres de la délégation du personnel, titulaires ou suppléants, siégeant au comité social et économique, les délégués syndicaux, les représentants de la section syndicale.

### But

Permettre aux militants d'acquérir les outils indispensables immédiatement mobilisables pour investir le comité social et économique, en lien avec la démarche syndicale CGT.

### Objectifs

A l'issue de la formation, les stagiaires seront outillés pour exercer leur mandat au comité social et économique en mettant en œuvre la démarche CGT.

### Contenu

- Missions du CSE : approche légale et syndicale.
- Les élus du CSE, acteurs de la démarche CGT.
- Porter les réclamations des travailleurs.
- Intervenir sur les choix de l'entreprise.
- Promouvoir la santé, la sécurité et les conditions de travail.
- Élaborer une politique sociale et culturelle émancipatrice

RÉFÉRENCE	N° 21
DURÉE	5 jours
PRÉREQUIS	Avoir suivi : « Participer à la vie de la CGT ». Il est recommandé d'avoir suivi le stage « Le code du travail, un outil syndical ».
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	****
FAMILLE DE FORMATION	MANDAT

## MEMBRE DE LA COMMISSION SANTÉ, SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL PRISE DE MANDAT

### Public

Mandaté à la commission santé, sécurité et conditions de travail.

### But

Donner aux nouveaux mandatés à la commission santé, sécurité et conditions de travail les connaissances pour accomplir leur mission dans l'intérêt des salariés, en accord avec les orientations de la CGT.

### Objectifs

À l'issue de cette formation, les stagiaires seront en capacité de définir les actions qu'ils auront à entreprendre dans le cadre de leurs missions d'élu au comité social et économique pour contribuer à l'amélioration de la santé, de la sécurité et des conditions de travail des travailleurs, avec la démarche CGT.

### Contenu

- Approche CGT sur le travail, la santé et la prévention.
- Approche légale et syndicale pour les missions de la SSCT.
- Les interlocuteurs et le fonctionnement du CSE sur les questions de la CSSCT.
- Actions des élus du CSE en cas d'accident du travail.
- Analyser les risques et développer la prévention.
- Les outils et ressources à mobiliser pour développer la prévention dans l'entreprise.

RÉFÉRENCE	N° 22
DURÉE	5 jours
PRÉREQUIS	Avoir suivi le stage « Participer à la vie de la CGT ». Il est recommandé d'avoir suivi le stage « Le code du travail, un outil syndical ».
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	****
FAMILLE DE FORMATION	MANDAT

## PARTICIPER À LA VIE SYNDICALE RETRAITÉ

### Public

Retraités syndiqués, militants ou ayant milité ou non, d'une section, d'une localité, une section multipro, d'une USR, UFR, voire de l'UCR.

### Buts

Nombre croissant de retraités et syndicalisation en baisse (100 000 pour 16 millions de retraités). Le syndicalisme retraité est spécifique et déployé différemment du syndicalisme des salariés en activité.

### Objectifs

À la fin de la formation les stagiaires seront en capacité d'identifier les éléments pour construire et développer une activité syndicale de proximité en direction et avec les retraités. Ils seront capables d'expliquer et de s'emparer des outils pour renforcer la CGT.

### Contenu

- Retraités, évolution démographique et enjeux.
- Thème 1 - Les champs revendicatifs des retraités et les niveaux d'intervention syndicale.
- Thème 2 - La syndicalisation et la vie syndicale des retraités.

<b>RÉFÉRENCE</b>	<b>N° 23</b>
<b>DURÉE</b>	3 jours
<b>PRÉREQUIS</b>	<b>Avoir suivi le stage</b> "Participer à la vie de la CGT".
<b>DOSSIER PÉDAGOGIQUE</b>	****
<b>FAMILLE DE FORMATION</b>	<b>ACTEUR</b>

## LE TRAVAIL AU CŒUR DE NOTRE DÉMARCHE REVENDICATIVE

### Public

Militants intervenant sur la dimension du travail et de la santé du public et du privé, administrateurs CPAM et CARSAT.

### But

- Développer les connaissances relatives au travail et aux risques liés à son organisation
- Connaître et travailler avec les différents acteurs de la prévention
- S'approprier la démarche revendicative de la CGT

### Objectifs

Les stagiaires seront capables d'identifier et utiliser les outils de transformation du travail

### Contenu

- Les différentes approches du travail, les situations de travail, l'implication des salariés dans le travail.
- L'organisation du travail et la santé, la prévention des risques
- La Sécurité sociale
- La stratégie syndicale autour de situations de travail réel

<b>RÉFÉRENCE</b>	<b>N° 25</b>
<b>DURÉE</b>	3 jours ou 5 jours
<b>PRÉREQUIS</b>	<b>Avoir suivi le stage</b> « Participer à la vie de la CGT »
<b>DOSSIER PÉDAGOGIQUE</b>	****
<b>FAMILLE DE FORMATION</b>	<b>RESPONSABILITÉ</b>
<b>REMARQUE</b>	L'apprentissage des outils informatiques indispensables à l'activité de responsable à la politique financière nécessite une salle informatique de 6 postes et limite le nombre de stagiaires à 6.

## CALENDRIER 2022

Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
1 S	1 M	1 M	1 V	1 D	1 M	1 V	1 L	1 J	1 S	1 M	1 J
2 D	2 M	2 M	2 S	2 L	2 J	2 S	2 M	2 V	2 D	2 M	2 V
3 L	3 J	3 J	3 D	3 M	3 V	3 D	3 M	3 S	3 L	3 J	3 S
4 M	4 V	4 V	4 L	4 M	4 S	4 L	4 J	4 D	4 M	4 V	4 D
5 M	5 S	5 S	5 M	5 J	5 D	5 M	5 V	5 L	5 M	5 S	5 L
6 J	6 D	6 D	6 M	6 V	6 L	6 M	6 S	6 M	6 J	6 D	6 M
7 V	7 L	7 L	7 J	7 S	7 M	7 J	7 D	7 M	7 V	7 L	7 M
8 S	8 M	8 M	8 V	8 D	8 M	8 V	8 L	8 J	8 S	8 M	8 J
9 D	9 M	9 M	9 S	9 L	9 J	9 S	9 M	9 V	9 D	9 M	9 V
10 L	10 J	10 J	10 D	10 M	10 V	10 D	10 M	10 S	10 L	10 J	10 S
11 M	11 V	11 V	11 L	11 M	11 S	11 L	11 J	11 D	11 M	11 V	11 D
12 M	12 S	12 S	12 M	12 J	12 D	12 M	12 V	12 L	12 M	12 S	12 L
13 J	13 D	13 D	13 M	13 V	13 L	13 M	13 S	13 M	13 J	13 D	13 M
14 V	14 L	14 L	14 J	14 S	14 M	14 J	14 D	14 M	14 V	14 L	14 M
15 S	15 M	15 M	15 V	15 D	15 M	15 V	15 L	15 J	15 S	15 M	15 J
16 D	16 M	16 M	16 S	16 L	16 J	16 S	16 M	16 V	16 D	16 M	16 V
17 L	17 J	17 J	17 D	17 M	17 V	17 D	17 M	17 S	17 L	17 J	17 S
18 M	18 V	18 V	18 L	18 M	18 S	18 L	18 J	18 D	18 M	18 V	18 D
19 M	19 S	19 S	19 M	19 J	19 D	19 M	19 V	19 L	19 M	19 S	19 L
20 J	20 D	20 D	20 M	20 V	20 L	20 M	20 S	20 M	20 J	20 D	20 M
21 V	21 L	21 L	21 J	21 S	21 M	21 J	21 D	21 M	21 V	21 L	21 M
22 S	22 M	22 M	22 V	22 D	22 M	22 V	22 L	22 J	22 S	22 M	22 J
23 D	23 M	23 M	23 S	23 L	23 J	23 S	23 M	23 V	23 D	23 M	23 V
24 L	24 J	24 J	24 D	24 M	24 V	24 D	24 M	24 S	24 L	24 J	24 S
25 M	25 V	25 V	25 L	25 M	25 S	25 L	25 J	25 D	25 M	25 V	25 D
26 M	26 S	26 S	26 M	26 J	26 D	26 M	26 V	26 L	26 M	26 S	26 L
27 J	27 D	27 D	27 M	27 V	27 L	27 M	27 S	27 M	27 J	27 D	27 M
28 V	28 L	28 L	28 J	28 S	28 M	28 J	28 D	28 M	28 V	28 L	28 M
29 S		29 M	29 V	29 D	29 M	29 V	29 L	29 J	29 S	29 M	29 J
30 D		30 M	30 S	30 L	30 J	30 S	30 M	30 V	30 D	30 M	30 V
31 L		31 J		31 M		31 D	31 M		31 L		31 S

## RESPONSABLE À LA POLITIQUE FINANCIÈRE DU SYNDICAT

### Public

Les responsables de la politique financière des syndicats en activité ou les militants destinés à cette responsabilité.

### Objectifs

Cette formation a pour but d'outiller les militants en charge de la politique financière afin de donner une dimension politique à la gestion financière de leur organisation.

### Objectifs

À la fin de la formation, les stagiaires seront capables d'expliquer la politique financière de leur organisation. Ils seront en capacité de tenir les comptes du syndicat et d'utiliser les outils informatiques de la CGT à leur disposition.

### Contenu

- Les trois fonctions qui composent l'ensemble de la politique financière;
- Les règles de vie et procédures financières;
- Les obligations comptables des organisations issues de la loi de 2008;
- Les ressources et dépenses de l'organisation, les outils informatiques;
- Le budget réalisé et le budget prévisionnel pour le syndicat.

<b>RÉFÉRENCE</b>	<b>N° 24</b>
<b>DURÉE</b>	3 jours
<b>PRÉREQUIS</b>	<b>Avoir suivi le stage</b> « Participer à la vie de la CGT »
<b>DOSSIER PÉDAGOGIQUE</b>	****
<b>FAMILLE DE FORMATION</b>	<b>RESPONSABILITÉ</b>
<b>REMARQUE</b>	L'apprentissage des outils informatiques indispensables à l'activité de responsable à la politique financière nécessite une salle informatique de 6 postes et limite le nombre de stagiaires à 6.

# www.nvo.fr

Un regard différent sur l'information sociale et juridique

**NOS DOSSIERS, NOS ENQUÊTES,  
VOS DROITS**  
en ligne

- NVO Le magazine de la CGT en ligne \*
- Revue pratique de droit social en ligne \*



- Guide du droit du travail
- Modèles de lettres



- Liens vers la jurisprudence
- Recherches simplifiées par mots clés

Conditions de travail, salaires, bien-être au travail...  
Retrouvez toutes les ressources nécessaires pour  
vous défendre en tant que salariés.

\* Selon le type d'abonnement choisi. Voir conditions sur le site nvo.fr



↑ L'OFFRE DE FORMATION SYNDICALE 2022

# ISSTO



## UNIVERSITÉ RENNES 2

### L'INSTITUT DES SCIENCES SOCIALES DU TRAVAIL DE L'OUEST Un outil reconnu au service de l'activité syndicale

L'ISSTO a pour missions la formation et la recherche en sciences sociales du travail. Dans ce cadre, il contribue à la formation des membres des organisations syndicales, des conseillers prud'hommes et des organismes du secteur de l'économie sociale et associations.

Il couvre les régions Bretagne, Pays de la Loire et Normandie. L'approche pluridisciplinaire caractérise ses formations : l'ISSTO est un espace d'échanges entre disciplines telles que le droit, l'économie ou la sociologie, etc.

Le partenariat engagé entre l'Université et la CGT dure maintenant depuis près de quarante ans. L'offre de formation 2022 répond aux besoins de formation de 3 comités régionaux (Bretagne, Normandie et Pays de la Loire). Cette collaboration est fondamentale dans un monde du travail en perpétuelle évolution, où les besoins de connaissances, d'échanges et de recherches demeurent permanents.

**Jean-Luc PELTIER**

Membre CGT du Conseil d'Administration de l'ISSTO

Militants, enseignants,  
chercheurs...

... c'est s'enrichir mutuellement que d'avoir  
d'autres points de vue...



## AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE

### Public

- Membres des commissions exécutives des unions départementales, responsables des syndicats et secteurs professionnels
- Membres des comités économiques, sociaux et environnementaux régionaux
- Membres des conseils de développement

RÉFÉRENCE	N° 26
DURÉE	3 modules de 2 jours
ORGANISATION	ISSTO et Comités régionaux CGT Bretagne, Pays de la Loire, Normandie.

### Contenu

- Les grands enjeux en matière d'aménagement équilibré des territoires.
- Le contenu des différentes réformes territoriales.
- Les différents acteurs intervenant dans l'élaboration des politiques publiques.
- Les différents lieux de décision et d'intervention pour peser sur les choix politiques et économiques en lien avec la démarche CGT.

## CONSTRUIRE AUJOURD'HUI LA FONCTION PUBLIQUE DE DEMAIN

NOUVEAU

### Public

- Membres des commissions exécutives des unions départementales, responsables des syndicats et des secteurs professionnels, publics et privés, membres des comités économiques, sociaux et environnementaux régionaux, membres des conseils de développement.

RÉFÉRENCE	N° 27
DURÉE	3 jours
ORGANISATION	ISSTO et Comités régionaux CGT Bretagne, Pays de la Loire, Normandie.

### Contenu

- État des lieux des services publics aujourd'hui à travers les différentes réformes menées : externalisation des missions, territorialisation, lois de transformation de la fonction publique, projet de loi 3DS...
- La dématérialisation à marche forcée génératrice de nouvelles précarités territoriales sociales, générationnelles.
- Quels services publics dans les territoires ? Pour quoi faire ? Pour qui ? Avec quels moyens ?
- Une démarche syndicale :
  - pour bâtir des services publics de progrès social,
  - pour l'égalité professionnelle femme homme,
  - pour un fonctionnaire citoyen.

## NÉGOCIER L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ET SALARIALE ENTRE FEMMES ET HOMMES

### Public

- Élus et mandatés du Comité social et économique (CSE) et de la Commission santé, sécurité et conditions de travail (CSSCT),
- Militants des collectifs "égalité",
- Militants des syndicats appelés à négocier l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes à l'entreprise.

RÉFÉRENCE	N° 28
DURÉE	3 jours
ORGANISATION	ISSTO et Comités régionaux CGT Bretagne, Pays de la Loire, Normandie

### But

Acquérir des connaissances pour agir dans l'entreprise contre les discriminations entre les femmes et les hommes dans une démarche CGT.

### Contenu

- Les discriminations directes et indirectes.
- Les ressources juridiques et les sources de droit.
- Les obligations de l'employeur.
- Les rôles et attributions du syndicat.
- La place de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans l'intervention syndicale dans les institutions représentatives du personnel.
- La démarche revendicative et la démarche syndicale à mettre en œuvre.

## LE PÔLE SOCIAL

### Public

- Membres des commissions exécutives des unions départementales
- Membres des collectifs « Droits, libertés et action juridique » et « Santé au travail »
- Assesseurs dans les nouvelles instances judiciaires (anciens TASS et TCI)

RÉFÉRENCE	N° 29
DURÉE	3 modules de 3 jours
ORGANISATION	ISSTO et Comités régionaux CGT Bretagne, Pays de la Loire, Normandie

### But

A compter du 1er janvier 2019, les différentes juridictions sociales (TASS, TCI) ont été fondues dans les pôles sociaux au sein des tribunaux judiciaires spécialement désignés. Cela a eu pour effet le transfert des agents et du contentieux du ministère des affaires sociales vers le ministère de la justice et l'entrée en vigueur de nouvelles procédures. Quelles conséquences pour les salariés ? Quelles incidences pour notre activité ?

### Contenu

- La réorganisation juridictionnelle du contentieux de la sécurité sociale et de l'aide sociale.
- Le fonctionnement.
- La procédure et le déroulement.
- Enjeux et démarche CGT.

## POLITIQUES D'EMPLOI ET FORMATION PROFESSIONNELLE

### Public

- Membres des commissions exécutives des unions départementales,
- Responsables des syndicats et des secteurs professionnels, privés et publics,
- Membres des comités économiques, sociaux et environnementaux régionaux,
- Membres des conseils de développement,
- Membres de la commission territoriale emploi formation CTEF,
- Membres de la commission départementale emploi formation CDEF,
- Élus et mandatés dans les instances de formation professionnelle,
- Militants du collectif régional emploi formation professionnelle...

RÉFÉRENCE	N° 30
DURÉE	3 jours
ORGANISATION	ISSTO et Comités régionaux CGT Bretagne, Pays de la Loire, Normandie

### But

Développer une démarche prospective et revendicative sur la qualité de l'emploi pour articuler les besoins de formation et de création d'emplois sur son territoire.

### Contenu

- Retour sur les réformes successives.
- Évaluation de l'impact des politiques publiques d'emplois et de la formation professionnelle.
- Identification des lieux de décision et d'intervention dans et hors de l'entreprise.
- Construire des revendications, négocier en lien avec la démarche CGT.
- Construire des revendications, négocier en lien avec la démarche CGT

## PROMOUVOIR UNE ALIMENTATION RÉPONDANT AUX ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX ET HUMAINS

### Public

- Membres des commissions exécutives des syndicats de la production, de la transformation et de la distribution
- Membres des commissions exécutives des unions locales et départementales
- Responsables des secteurs professionnels
- Responsables INDECOSA.

RÉFÉRENCE	N° 31
DURÉE	3 jours
ORGANISATION	ISSTO et Comités régionaux CGT Bretagne, Pays de la Loire, Normandie

### But

Agir pour une politique alimentaire respectueuse de l'environnement et des travailleurs.

### Contenu

- Retour sur l'évolution, la structure et la qualité des emplois dans les secteurs de l'agriculture et de la pêche.
- Analyse des méthodes de culture, d'élevage et de transformation. Évaluation de leurs impacts au plan environnemental, économique et en matière de santé publique. De la production à l'assiette.
- Quels outils et projets alternatifs pour une autre conception de la chaîne de l'alimentation, plus humaine, plus soucieuse des matières premières en lien avec la démarche de la CGT.

## TRANSPORTS ET MOBILITÉS

NOUVEAU

### Public

- Membres des commissions exécutives des unions départementales, responsables des syndicats et des secteurs professionnels, privés et publics,
- Membres des comités économiques, sociaux et environnementaux régionaux,
- Membres des conseils de développement.

RÉFÉRENCE	N° 32
DURÉE	2 jours
ORGANISATION	ISSTO et Comités régionaux CGT Bretagne, Pays de la Loire, Normandie

### Contenu

- Le constat d'une situation dégradée :
- Réorganisations des services publics maritimes, aériens, routiers et ferroviaires ;
- Précarisation du salariat ;
- Baisse des dotations aux collectivités ;
- Mise en concurrence des salariés et des territoires par les évolutions législatives et les logiques économiques mises en œuvre tant dans les territoires qu'au plan européen.
- Intervenir syndicalement afin de construire une complémentarité de l'offre de transports, répondre à l'enjeu domicile travail pour les salariés.
- La question des mobilités doit être abordée avec les salariés, les élus, les usagers afin d'en faire un droit fondamental pour tous indissociable des questions environnementales.

## L'EAU

NOUVEAU

### Public

- Membres des commissions exécutives des unions départementales, responsables des syndicats et des secteurs professionnels, privés et publics,
- Membres des comités économiques, sociaux et environnementaux régionaux,
- Membres des conseils de développement.

RÉFÉRENCE	N° 33
DURÉE	2 jours
ORGANISATION	ISSTO et Comités régionaux CGT Bretagne, Pays de la Loire, Normandie

### Contenu

- L'accès à l'eau, un droit inaliénable. La personnalité juridique de la ressource. La préservation de la ressource dans un contexte de changement climatique. Les atteintes à l'intégrité (produits phytosanitaires) et à la qualité de la ressource.
- La place des collectivités face aux géants de la distribution et de l'assainissement, face aux lobbys agro-alimentaires.
- Quelle intervention syndicale ?
- La création d'un service public de l'eau redonnant du pouvoir aux territoires et aux citoyens.



## CALENDRIER DES OFFRES DE FORMATION CGT

1	Animation des luttes, sécurité	24 au 25 février 2022	UD Ille-et-Vilaine
2	Accidents du travail et maladies professionnelles (ATMP)	7 au 8 avril 2022	UD Côtes d'Armor
		1er au 2 décembre 2022	UD Côtes d'Armor
3	Animer le collectif de travail	2nd semestre 2022	UD Finistère
4	Archives syndicales	Dates à déterminer	Comité régional Bretagne
5	Bataille à engager avant la mise en place du CSE	Dates à déterminer	Comité régional Bretagne
6	Code du travail	21 au 23 février 2022	UD Côtes d'Armor
		12 au 14 décembre 2022	UD Côtes d'Armor
		2nd semestre 2022	UD Finistère
7	Cogitiel au syndicat	3 au 4 mars 2022	UD Côtes d'Armor
		16 au 17 juin 2022	UD Côtes d'Armor
		29 au 30 septembre 2022	UD Côtes d'Armor
		selon les demandes	UD Finistère
8	Combattre les violences sexistes et sexuelles	11 au 13 mai 2022	UD Morbihan
		1er semestre 2022	UD Finistère
9	Combattre syndicalement l'extrême droite	20-janv.-22	UD Côtes d'Armor
		17-mars-22	UD Côtes d'Armor
		20-oct.-22	UD Côtes d'Armor
		1er semestre 2022	UD Finistère
10	Communication	27 au 30 juin 2022	UD Finistère
11	Conseiller du salarié, prise du mandat	selon les demandes	UD Finistère
		16 au 18 mars 2022	UD Morbihan
		16 au 20 mai 2022	UD Côtes d'Armor
12	Conseiller prud'homme - PRUDIS		
	Les procédures collectives	16 au 18 mars 2022	Comité régional Bretagne
	Les incidents de procédure et d'instance LES	11 au 15 avril 2022	Comité régional Bretagne
	Le contrat de travail, sa modification : Session 4	21 au 25 mars 2022	Comité régional Bretagne
	Le contrat de travail, sa rupture : Session 5	27 juin au 1er juillet 2022	Comité régional Bretagne
	Le bureau de conciliation et d'orientation	26 au 30 septembre 2022	Comité régional Bretagne
	La preuve en matière prud'homale	10 au 14 octobre 2022	Comité régional Bretagne
	Conseiller prud'homme, prise de mandat - Session 1	5 au 9 décembre 2022	Comité régional Bretagne
	Conseiller prud'homme, prise de mandat - Session 1	13 au 17 décembre 2022	Comité régional Bretagne
	L'audience, son formalisme - Session 2	6 au 10 mars 2023	Comité régional Bretagne
	Dire le droit, le délibéré, la rédaction - Session 3, partie 1	26 au 30 juin 2023	Comité régional Bretagne
	Les mesures d'instruction	26 au 30 juin 2023	Comité régional Bretagne
13	Découvrir le syndicalisme retraité	2nd semestre 2022	UD Finistère
14	Délégué syndical	date à déterminer	Comité régional Bretagne
15	Emploi et formation : Intervenir dans le dialogue social territorial	28 et 29 juin 2022 - module 1	Comité régional Bretagne
		26 et 27 sept. 2022 - module 2	Comité régional Bretagne



## CALENDRIER DES OFFRES DE FORMATION CGT

16	Formation de formateurs	4 au 8 avril 2022 - St Brieuc	Comité régional Bretagne
		27 juin au 1er juillet 2022	Comité régional Bretagne
17	Formation professionnelle et action revendicative	25 au 29 avril 2022	Comité régional Bretagne
		octobre-22	Comité régional Bretagne
18	Formation syndicale générale Niveau 2 - 1ère partie	19 au 23 septembre 2022	UD Côtes d'Armor
		12 au 16 décembre 2022	UD Finistère
		12 au 16 décembre 2022	UD Morbihan
19	Formation syndicale générale Niveau 2 - 2ème partie	24 au 28 janvier 2022	UD Côtes d'Armor
		15 au 19 janvier 2023	UD Finistère
		10 au 14 octobre 2022	UD Côtes d'Armor
20	Participer à la vie de la Cgt - partie 1, 2 et 3	19 au 21 janvier 2022 - P1	UL Rennes
		21 au 25 février 2022 - P1 et 2	UL Saint-Brieuc
		23 au 25 février 2022 - P1	UL Brest
		24 au 25 février 2022 - P2	UL Rennes
		28 février au 1er mars 2022 - P2	UL Brest
		8 au 9 mars 2022 - P1	UL Rennes
		4 au 6 avril 2022 - P3	UL Rostrenen
		4 au 8 avril 2022 - P2 et 3	UL Rennes
		14 au 16 mars 2022 - P3	UL Saint-Brieuc
		14 au 16 mars 2022 - P3	UL Brest
		14 au 18 mars 2022 - P1 et 2	UL Fougères
		14 au 18 mars 2022 - P1 et 2	UL Lanester
		16 au 18 mars 2022 - P3	UL Rennes
		21 au 25 mars 2022 - P1 et 2	UL Rostrenen
		21 au 25 mars 2022 - P1 et 2	UL Lorient
		28 mars au 1er avril 2022 - P1 et 2	UL Lannion
		6 au 8 avril 2022 - P3	UL Lorient
		6 au 8 avril 2022 - P3	UL Lanester
		27 au 29 avril 2022 - P3	UL Lannion
		2 au 6 mai 2022 - P1 et 2	UL Fougères
		16 au 20 mai 2022 - P1 et 2	UL Saint-Brieuc
		16 au 20 mai 2022 - P1 et 2	UL Morlaix
		23 au 25 mai 2022 - P1	UL Rennes
		13 au 15 juin 2022 - P3	UL Fougères
		15 au 17 juin 2022 - P3	UL Saint-Brieuc
		20 au 24 juin 2022 - P2 et 3	UL Rennes

20	Participer à la vie de la Cgt - partie 1, 2 et 3	7 au 9 septembre 2022 - P1	UL Rennes
		12 au 16 septembre 2022 - P1 et 2	UL Saint-Malo
		28 sept. au 4 oct. 2022 - P1 et 2	UL Brest
		29 au 30 septembre 2022 - P2	UL Rennes
		10 au 14 octobre 2022 - P1 et 2	UL Quimper
		12 au 14 octobre 2022 - P1	UL Guingamp
		17 au 19 octobre 2022 - P3	UL Saint-Malo
		17 au 21 octobre 2022 - P1 et 2	UL Saint-Brieuc
		19 au 21 octobre 2022 - P3	UL Brest
		19 au 21 octobre 2022 - P3	UL Rennes
		14 au 16 novembre 2022 - P1	UL Rennes
		14 au 18 novembre 2022 - P2 et 3	UL Guingamp
		14 au 18 novembre 2022 - P1 et 2	UL Lorient
		14 au 18 novembre 2022 - P1 et 2	UL Vannes
		14 au 18 novembre 2022 - P1 et 2	UL Morlaix
		16 au 18 novembre 2022 - P3	UL Saint-Brieuc
		21 au 25 novembre 2022 - P1 et 2	UL Rostrenen
		21 au 23 novembre 2022 - P3	UL Quimper
		23 au 25 novembre 2022 - P1	UL Brest
		27 au 28 novembre 2022 - P2	UL Brest
		7 au 9 décembre 2022 - P3	UL Rostrenen
		5 au 7 décembre 2022 - P3	UL Vannes
		7 au 9 décembre 2022 - P3	UL Lorient
		12 au 14 décembre 2022 - P3	UL Brest
		12 au 16 décembre 2022 - P2 et 3	UL Rennes
21	Membre CSE, prise du mandat	7 au 11 mars 2022	UD Côtes d'Armor
		14 au 18 mars 2022	UD Ille et Vilaine
		20 au 24 juin 2022	UD Côtes d'Armor
		9 au 13 mai 2022	UD Finistère
		3 au 7 octobre 2022	UD Côtes d'Armor
		10 au 14 octobre 2022	UD Ille et Vilaine
22	Membre des CSSCT (Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail)	28 mars au 1er avril 2022	UD Côtes d'Armor
		16 au 20 mai 2022	UD Ille-et-Vilaine
		20 au 24 juin 2022	UD Finistère
		14 au 18 novembre 2022	UD Côtes d'Armor
		14 au 18 novembre 2022	UD Ille-et-Vilaine
23	Participer à la vie syndicale retraitée	2nd semestre 2022	UD Finistère
24	Responsable à la Politique Financière du syndicat	3 au 5 octobre 2022	UD Finistère
25	Le travail au cœur de notre démarche revendicative	date à déterminer	Comité régional Bretagne



## CALENDRIER DES FORMATIONS ISSTO

26	Aménagement du territoire : module 1, 2 et 3	16 au 18 juin 2022	Comité régional Pays de Loire
		22 au 23 septembre 2022	
		24 au 25 novembre 2022	
27	Construire aujourd'hui la fonction publique de demain	5 au 7 octobre 2022	Comité régional Bretagne
28	Négocier l'égalité professionnelle et salariale entre les femmes et les hommes	date à déterminer	Comité régional Pays de Loire
29	Le pôle social : modules 1, 2 et 3	6 au 6 avril 2022	Comité régional Pays de Loire
30	Politique d'emploi et de formation professionnelle	23 au 25 février 2022	Comité régional Pays de Loire
31	Promouvoir une alimentation répondant aux enjeux environnementaux et humains	16 au 18 mars 2022	Comité régional Bretagne
32	Transports et mobilités	18 au 20 mai 2022	Comité régional Bretagne
33	L'eau	15 au 16 décembre 2022	Comité régional Bretagne



## LES AUTRES FORMATIONS

	Accueil des nouveaux syndiqués - S'impliquer dans la CGT	21 janvier 2022	UL Saint-Brieuc
		4 février 2022	UL Lannion
		18 février 2022	UL Morlaix
		25 février 2022	UL Rostrenen
		18 mars 2022	UL Saint-Brieuc
		18 mars 2022	UL Brest
		18 mars 2022	UL Vannes
		22 avril 2022	UL Morlaix
		20 mai 2022	UL Saint-Brieuc
		20 mai 2022	UL Brest
		10 juin 2022	UL Lannion
		10 juin 2022	UL Vannes
		17 juin 2022	UL Saint-Brieuc
		16 septembre 2022	UL Saint-Brieuc
		30 septembre 2022	UL Rostrenen
		30 septembre 2022	UL Vannes
		14 octobre 2022	UL Brest
		21 octobre 2022	UL Saint-Brieuc
		21 octobre 2022	UL Morlaix
		18 novembre 2022	UL Saint-Brieuc
		25 novembre 2022	UL Lannion
	Ateliers Formateurs - Présentation du nouveau parcours	fin janvier 2022	UD Finistère
	Découvrir la Cgt	7 février 2022	UL Morlaix
		4 avril 2022	UL Morlaix
		10 octobre 2022	UL Morlaix
	Égalité professionnelle - Journée d'étude	date à déterminer	UD Finistère
	Formation syndicale générale Niveau 1 - Tronc commun	24 au 28 janvier 2022	UL Pontivy
		7 au 11 février 2022	UL Ploermel
		14 au 18 mars 2022	UL Quimper
		13 au 17 juin 2022	UL Quimper
		13 au 17 juin 2022	UL Quimperlé
		14 au 18 novembre 2022	UL Quimperlé
		26 au 27 janvier 2022	UD Ille-et-Vilaine



## Pour vous, Représentants du personnel, un accompagnement au quotidien

- ⇒ Construire des solutions concrètes et un dialogue social de qualité
- ⇒ Anticiper sur la situation sociale, économique et financière de votre entreprise
- ⇒ Agir sur les facteurs de risques et proposer des recommandations d'amélioration des conditions de travail
- ⇒ Aider à mieux connaître vos droits et moyens d'action d'élus

contact@secafi.com  
Tél : 02 40 80 24 00  
www.secafi.com

CONSEIL

EXPERTISE

FORMATION



↑ L'OFFRE DE FORMATION SYNDICALE 2022

## COORDONNÉES DES ORGANISATEURS

### Comité régional Bretagne

02 99 65 45 90  
cgt.bretagne@wanadoo.fr  
31 Bd du Portugal - CS 90837  
35208 RENNES Cedex

### UD des Côtes d'Armor

02 96 68 40 60  
accueil@udcgt22.fr  
75 rue Théodule Ribot  
22015 ST-BRIEUC Cedex 1

### UL Guingamp

02 96 44 11 00  
cgt-guingamp@wanadoo.fr  
27 rue de la Trinité  
22200 GUINGAMP

### UL Lannion

02 96 37 64 35  
cgt.lannion@wanadoo.fr  
Rue Jean Savidan  
Centre socioculturel  
22300 LANNION

### UL Rostrenen

02 96 29 17 41  
ulcgt.rostrenen@wanadoo.fr  
13 rue abbé Gibert  
22110 ROSTRENEC

### UL St-Brieuc

02 96 68 40 68  
ulstbrieuc@udcgt22.fr  
75 rue Théodule Ribot  
22015 ST-BRIEUC Cedex 1

### UD du Finistère

02 98 44 37 55  
ud29@cgt.fr  
2 place Edouard Mazé  
29200 BREST

### UL Brest

02 98 80 09 29  
ulcgtbrest@wanadoo.fr  
2 place Edouard Mazé  
29200 BREST

### UL Morlaix

02 98 88 01 31  
ul.cgt.morlaix@wanadoo.fr  
1 impasse de Tréguier  
29600 MORLAIX

### UL Pont-l'Abbé

02 98 87 07 47  
ul-cgt.pontlabbe@wanadoo.fr  
10 rue de la Madeleine  
29120 PONT-L'ABBÉ

### UL Quimper

02 98 55 14 00  
u.l.cgt.quimper@wanadoo.fr  
5 allée Samuel Piriou  
29000 QUIMPER

### UL Rosporden

02 98 57 65 49  
ulcgt.rosporden@wanadoo.fr  
6 rue de Coray  
29140 ROSPORDEN

### UD d'Ille-et-Vilaine

02 99 79 44 47  
ud35@cgt.fr  
31 Bd du Portugal - CS 90837  
35208 RENNES Cedex 2

### UL Fougères

02 99 99 21 09  
cgt-fougères2@wanadoo.fr  
7 rue Charles Malard  
35300 FOUGÈRES

### UL Rennes

02 99 79 44 47  
ul-cgt.rennes@wanadoo.fr  
31 Bd du Portugal - CS 90837 -  
35208 RENNES Cedex 2

### UL Saint-Malo

02 99 56 31 01  
ulcgt.stmalo@gmail.com  
13 avenue Jean Jaurès  
35400 SAINT-MALO

### UD du Morbihan

02 97 37 67 87  
ud56cgt@wanadoo.fr Maison  
des Syndicats  
82 Bd Cosmao Dumanoir  
56100 LORIENT

### UL Lanester

02 97 76 42 76  
u.l.cgt.lanester@wanadoo.fr Centre  
Alpha  
44 avenue François Billoux - Cage 4 56600  
LANESTER

### UL Vannes

02 97 47 29 09  
ul.cgt.vannes56@gmail.com  
21 rue des Tribunaux BP 33931  
56039 VANNES Cedex



Militants - Adhérents

— entre —

**VOUS**

— et —

**NOUS**

*un lien*

**indissociable**



[partenariat@macif.fr](mailto:partenariat@macif.fr)



Essentiel pour moi

MACIF : MUTUELLE ASSURANCE DES COMMERÇANTS ET INDUSTRIELS DE FRANCE ET DES CADRES ET SALARIÉS DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE. Société d'assurance mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le Code des assurances. Siège social : 2 et 4 rue de Pied de Fond 79000 Niort. Inscrite au registre des démarcheurs bancaires et financiers sous le n°2103371860HQ. Intermédiaire en opérations de banque pour le compte exclusif de Socram Banque.