



La CGT, sa force, c'est vous !

02.98.76.65.65

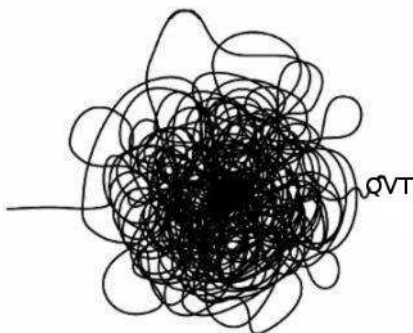
6 rue de Kerhuel CS 29029
29196 Quimper cedex

nous écrire cgt@cq29.fr nous voir <http://cgtcq29.fr>

BREF

n° 19

Bulletin Réactif Engagé et Fédérateur



Les dernières communications internes du Cg portent sur le lien. Tisser des liens avec l'utilisateur, entre nous, entre territoires etc. Cette communication, comme la plupart des autres d'ailleurs, avance de bons principes (ce n'est pas aux vieux singes qu'on apprend à faire la grimace). Seulement, là encore, et nous avons déjà pointé cela à plusieurs reprises, le décalage entre la politique affichée et la réalité du terrain n'est pas moindre et ce qui est aujourd'hui illustré dans la revue « plurielS » par de belles bobines de fils colorés, bien enroulés comme il faut, peut vite devenir un sac de nœuds.

Prenons par exemple l'action sociale et **le lien avec l'utilisateur**. La réorganisation en cours remet en cause la continuité relationnelle, le fil rouge qui était jusqu'à présent la règle dans le service rendu à l'utilisateur. Notre employeur privilégie maintenant ce qu'il appelle une « *continuité administrative* » et qui ressemble davantage à une usine à gaz, un sac de nœuds qu'à un fil bien déroulé entre le travailleur social et l'utilisateur.

Le lien entre nous. Entre qui ? NOUS ! NOUS pensions que notre employeur avait définitivement rayé de son vocabulaire ce pronom du collectif au bénéfice du JE très individualiste. La promotion et la mutation sont des exemples flagrants de ce glissement. « *Il faut savoir se vendre* » qu'ils disent...Quelle que soit votre position dans le tableau des promotions, quelle que soit votre ancienneté, que vous soyez lauréat d'un examen ou d'un concours, vous ne serez peut-être jamais promu et votre demande de mutation pourra rester sans effet, même si votre évaluation annuelle est plutôt flatteuse. Ces méthodes ressemblent davantage à du « chacun pour soi » qu'à un « tous ensemble » et cette compétition est certainement plus prompte à rompre les liens qu'à les créer.

Le lien entre territoires, parlons-en. Notre employeur s'apprête à mettre en place des règlements du temps de travail individualisés qui laisseraient à chaque territoire la possibilité d'une flexibilité plus ou moins importante. Un règlement à la carte peut en contenter certains mais nous savons aussi que cela crée des iniquités, des tensions, des divisions.

Non, pour créer le lien, il ne suffit pas de le dire. Même si notre employeur arrose de communication par abeille interposée, organise des séminaires ou autre grand-messe pour essayer de convaincre, les agents ne sont pas dupes. Ces méthodes ont été employées dans le privé avant d'être introduites dans la Fonction Publique et nous savons tous à qui profitent ces stratégies.

La CGT se bat pour que ce ne soit pas l'employeur qui tire les ficelles et pour que la Qualité de Vie au Travail soit un Bien-Etre AU Travail

<http://cgtcq29.fr>

Bulletin d'adhésion

Nom :
Prénom :
Adresse :

