



# DEBRAYAGE MASSIF LORS DU CTE VENDREDI 31 MARS 2017

De 12h ...  
... à 18h

## Une direction qui gouverne seule Elle décide puis nous informe

*Le message sous-jacent :*

*Vous êtes contents, c'est bien. Vous ne l'êtes pas, et bien c'est comme ça !*

Depuis un certain nombre de mois voire d'années, la direction prend des décisions **sans réel dialogue avec les agents et les représentants du personnel**. Voici l'exemple le plus parlant :

**Une transformation de service faite par la direction  
SANS CONSULTATION PREALABLE du CHSCT ni du CTE**

Pourtant la loi est claire !!!

### Au niveau du CHSCT

Article L 4612-8 du code du travail : « Le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail

**est consulté AVANT toute décision d'aménagement important modifiant les conditions de santé et de sécurité ou les conditions de travail et, notamment, AVANT toute transformation importante des postes de travail**

découlant de la modification de l'outillage, d'un changement de produit ou de l'organisation du travail, avant toute modification des cadences et des normes de productivité liées ou non à la rémunération du travail »

### Au niveau du CTE

Loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires dans son Art 9 : « **Les fonctionnaires participent** par l'intermédiaire de leurs délégués siégeant dans des organismes consultatifs à **l'organisation et au fonctionnement des services publics** »

*Ce que l'on nous répond ?  
« On a shunté une étape »*

## **RESULTAT : DES AGENTS EN SOUFFRANCE**

- ◆ des agents qui ne font pas partie de la nouvelle restructuration, sans explication de la part de la direction de leurs choix
- ◆ des agents baladés dans l'établissement sans poste fixe,
- ◆ des agents placés sur des postes pour lesquels ils ne sont pas qualifiés (en lien avec leur fiche de poste et leur métier),
- ◆ des agents avec des horaires qu'ils doivent aller eux même chercher et des délais ne respectant aucunement la législation (doivent être donnés 15 jours avant !),
- ◆ **des agents sans avenir ?**

Message de la direction :

**VOUS ETES REFRACTAIRES AU CHANGEMENT**

Nous le répétons haut et fort :

**NON, NOUS NE SOMMES PAS REFRACTAIRES AU CHANGEMENT**

**OUI, à une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences  
en concertation, réfléchie et accompagnée**

COMMENT PASSER D'UNE LOGIQUE PUREMENT COMPTABLE  
A UNE LOGIQUE HUMAINE ?

**CET EXEMPLE EST LOIN D'ÊTRE LE SEUL, NOUS POURRIONS AUSSI PARLER DE :**

- ◆ **La commission formation, une réelle envie de travailler cette thématique en dehors du CTE ?** On peut se poser la question lorsqu'à chaque commission formation nous nous entendons dire « mais cette commission n'est pas obligatoire ». Pourtant nous avons des agents spécialement formés sur cette thématique et siégeant à l'ANFH
- ◆ **Un manque criant de communication envers les agents avant de prendre des décisions qui ne reflète pas la réalité :** dernier exemple en date : le ½ poste d'infirmière de l'unité La Garenne qui sera exclusivement basé à Quimper (car il n'y a apparemment pas de besoins !!!) sans demande aux agents de La Garenne et alors que les membres du CHSCT ont plusieurs fois souligné le besoin de ce ½ poste !!! Que se passera-t-il lorsqu'il y aura une erreur de traitement ??? La responsabilité des agents ???
- ◆ ..... la liste est tellement longue !

**Nous exigeons que le changement de direction  
amène des changements positifs,**

qu'il soit un tremplin à un **vrai dialogue social**


Mais rien n'est gagné et rien ne peut se construire sans vous  
En attendant :

# **AIDEZ VOS REPRESENTANTS A AVOIR DU POIDS**

## **VENEZ SOUTENIR VOS COLLEGUES EN DIFFICULTE**

## **VENEZ VOUS FAIRE ENTENDRE**

Si ce n'est pas suffisant, une information sera faite aux élus ainsi qu'à la  
présidente du conseil départemental.



**VENEZ NOMBREUX  
LE VENDREDI 31 MARS  
AU SIEGE DU CDEF  
LORS DU CTE à 14h**

Point de rassemblement / covoiturage :

**12h15**

**Au Stangalard et à La Garenne**

(Chacun envoie son pique-nique)

Nul n'est à l'abri, ce qui arrive à nos collègues peut vous arriver également  
car nul doute que des transformations de service, il y en aura encore !